

Adatkezelési tájékoztató

A HUPX Magyar Szervezett Villamosenergia-piac Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhely: 1134 Budapest, Dévai u. 26-28., cégjegyzékszám: 01-10-045666, adószám: 13967808-2-41, elérhetőség: dataprotection@hupx.hu; képviselő: dr. Sipos András; a továbbiakban: „Adatkezelő”) jelen adatkezelési tájékoztató (a továbbiakban: „Adatkezelési tájékoztató”) útján tesz eleget az általa működtetett honlapon (<https://hupx.hu>) (a továbbiakban: „Honlap”), a „Karrier” menüponttal összefüggésben megvalósuló adatkezelés bemutatásának.

Ön, mint érintett bármikor kérhet részletes tájékoztatást személyes adatainak kezeléséről, illetve hozzáférhet a személyes adataihoz, kérheti azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és élhet adathordozhatósághoz való jogával.

Amennyiben élni szeretne valamelyik jogával, kérjük, hogy azt írja meg nekünk a dataprotection@hupx.hu e-mail címre. Panaszával jogosult közvetlenül a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9. E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu, honlap: www.naih.hu) fordulni, vagy lehetősége van a bírósághoz (törvényszékhez) is fordulni, amely az ügyben soron kívül jár el.

Kérjük, olvassa el az Adatkezelő Honlapján mindenkor elérhető adatkezelési tájékoztató tartalmát is (<https://hupx.hu> „Adatvédelem” menüpont), amelyben részletesebb információkat is találhat az Ön érintetti jogairól, gyakorlásuk módjairól, valamint a jogorvoslati lehetőségeiről!

1. Állásra történő jelentkezéshez kapcsolódó adatkezelés

Az Adatkezelő a munkavállalók kiválasztása során személyes adatok kezelését valósítja meg, a pályázóknak lehetőségük van a Honlapon elérhető „Karrier” menüpont alatt különböző álláspozíciókra jelentkezni.

Az Adatkezelő a jelentkezés során megküldött önéletrajzokat főszabály szerint a későbbi felhasználás céljából nem kezeli, azok a felvételi eljárás lezárultát követően az álláspályázat elutasításáról szóló tájékoztatás kiküldését követő 3 munkanapon belül törlésre kerülnek. Az Adatkezelő kizárólag akkor őrzi meg legfeljebb 1 év időtartamra a ki nem választott jelentkező önéletrajzát, amennyiben ezt a jelentkező szeretné.

Az önéletrajzok alapján kiválasztott érintett adatainak további kezelése már a munkaviszony létesítése céljából történik, így az azzal kapcsolatos adatkezelést az Adatkezelő vonatkozó belső szabályzatai és dokumentumai, így az Adatvédelmi Szabályzata, valamint a munkavállalók részére készített Adatkezelési tájékoztatója tartalmazza.

Adatkezelés célja	A megüresedő álláshelyek betöltésére megfelelő leendő munkavállaló kiválasztása.
Kezelt adatok köre	A jelentkező neve, e-mail címe, telefonszáma, betöltendő pozíció megjelölése, az önéletrajzban, esetlegesen a motivációs levélben megjelölt adatok jellemzően az azonosító adatok, így a név, születési hely, idő, anyja neve, lakcím, képzési adatok

	(iskolai végzettség képzettség, szakképzettség, szakmai tapasztalat, nyelvtudás szintje, stb.), betöltendő munkakörrel kapcsolatos igény, korábbi munkahelyek, referenciák, fénykép, az érintett által a CV-ben megadott egyéb adatai. Amennyiben az érintett kéri, hogy az Adatkezelő az álláslehetőség betöltésének mérlegelésénél vegye figyelembe az érintett különleges személyes adatait, úgy a megváltozott munkaképességre vonatkozó adatok (szakértő szerv által kiállított szakvéleményben az érintett munkaképesség változásának, egészségi állapotának, egészségkárosodásának mértéke, és a fogyatékosság ténye).
Adatkezelés jogalapja	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pontja (valamint az egészségügyi és egyéb különleges adatok tekintetében a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja).tehát a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges adatkezelés.
Adattárolás határideje	A megfelelő jelölt kiválasztásáig. Sikertelen pályázás esetén az álláspályázatot elutasításáról szóló tájékoztató sikertelen pályázó részére történő megküldését követő 3 munkanapig. Amennyiben az érintett szeretné, hogy az Adatkezelő tárolja az önéletrajzát, úgy ezt követően legfeljebb 1 évig. A nem konkrét álláshirdetésre vonatkozó jelentkezést az adatbázisunkban 1 (egy) évig tároljuk.
Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei	A személyes adat szolgáltatása a kiválasztási folyamat lefolytatásának feltétele, amennyiben az érintett nem bocsátja az Adatkezelő rendelkezésére az adatokat, úgy az Adatkezelőknek nem áll módjában az érintettet tekintetében a felvételi eljárást lefolytatni.
Automatizált döntéshozatal és profilalkotás	Az Adatkezelő nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.

Budapest, 2024. június 21.