

## Adatkezelési tájékoztató

A **HUPX Magyar Szervezett Villamosenergia-piac Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhely: 1134 Budapest, Dévai u. 26-28., cégjegyzékszám: 01-10-045666, adószám: 13967808-2-41, elérhetőség: [info@hupx.hu](mailto:info@hupx.hu), a továbbiakban: „**Adatkezelő**”) jelen adatkezelési tájékoztató (a továbbiakban: „**Adatkezelési tájékoztató**”) útján tesz eleget az általa működtetett honlapon (<https://hupx.hu>) (a továbbiakban: „**Honlap**”), a „Karrier” menüponttal összefüggésben megvalósuló adatkezelés bemutatásának.

Az Adatkezelési tájékoztató a természetes személyek személyes adatai védelméről és az adatok szabad áramlásáról szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (a továbbiakban: „**GDPR**”) alapján készült, figyelemmel az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: „**Infotv.**”) rendelkezéseire is, fogalmi rendszere megegyezik a GDPR 4. cikkében meghatározott fogalmakkal, illetve bizonyos pontokban kiegészítetten a hatályos Infotv. 3. § szerinti értelmező rendelkezésekkel.

Ön, mint érintett bármikor kérhet részletes tájékoztatást személyes adatainak kezeléséről, illetve hozzáférhet a személyes adataihoz, kérheti azok helyesbítését, törlését vagy kezelésének korlátozását, és tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen, valamint élhet adathordozhatósághoz való jogával. Tájékoztatjuk továbbá, hogy hozzájárulását bármikor visszavonhatja.

Amennyiben Ön sérelmesnek véli, ahogy az Adatkezelő személyes adatait kezeli, vagy részletesebb tájékoztatást szeretne személyes adatainak kezelése kapcsán, úgy közvetlenül fordulhat az Adatkezelőhöz a [dataprotection@hupx.hu](mailto:dataprotection@hupx.hu) e-mail címre küldött megkeresésével. Panaszával pedig jogosult közvetlenül is a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9. E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu), honlap: [www.naih.hu](http://www.naih.hu)) fordulni, vagy lehetősége van adatainak védelme érdekében a bírósághoz (törvényszékhez) is fordulni, amely az ügyben soron kívül jár el.

**Az alábbiakban tájékoztatjuk az Önnel kapcsolatos adatkezelés lényeges rendelkezéseiről. Jelen adatkezelési tájékoztató kizárólag a „Karrier” menüpont kapcsán ad külön tájékoztatást, ezen túlmenően mindenképp olvassa el az Adatkezelő Honlapján mindenkor elérhető adatkezelési tájékoztató tartalmát is (<https://hupx.hu> „Adatvédelem” menüpont), amelyben részletesebb információkat is találhat az Ön érintetti jogairól, gyakorlásuk módjairól, valamint a jogorvoslati lehetőségeiről!**

### Állásra történő jelentkezéshez kapcsolódó adatkezelés

Az Adatkezelő a munkavállalók kiválasztása során személyes adatok kezelését valósítja meg, a pályázóknak lehetőségük van a Honlapon elérhető „Karrier” menüpont alatt különböző álláspozíciókra jelentkezni.

Az adatkezelés alapjául a leendő munkavállaló előzetes, megfelelő tájékoztatáson alapuló, önkéntes és határozott (különleges adat esetében írásbeli) hozzájárulása szolgál. Az

Adatkezelő biztosítja az érintett számára, hogy az adatkezeléshez adott hozzájárulását bármikor visszavonhassa. A visszavonásról való tudomásszerzést követően az Adatkezelő az érintett személyes adatait nem kezeli tovább, azokat megsemmisíti, törli, kivéve, ha az érintett kéri az adatkezelés korlátozását.

Az Adatkezelő a jelentkezés során megküldött önéletrajzokat főszabály szerint a későbbi felhasználás céljából nem kezeli, azok a felvételi eljárás lezárultát követően az álláspályázat elutasításáról szóló tájékoztatás kiküldését követő 3 munkanapon belül törlésre kerülnek. Az Adatkezelő kizárólag akkor őrzi meg legfeljebb 1 év időtartamra a ki nem választott jelentkező önéletrajzát, amennyiben ahhoz a jelentkező kifejezetten hozzájárul.

Az önéletrajzok alapján kiválasztott érintett adatainak további kezelése már a munkaviszony létesítése céljából történik, így az azzal kapcsolatos adatkezelést az Adatkezelő vonatkozó belső szabályzatai és dokumentumai, így az Adatvédelmi Szabályzata, valamint a munkavállalók részére készített Adatkezelési tájékoztatója tartalmazza.

Amennyiben az érintettek a felvételi eljárás során kérik a megváltozott munkaképességük figyelembevételét az álláskereséssel és a betölthető munkakörben való foglalkoztatással összefüggésben, és ehhez beküldik a szakértő szerv által kiállított szakvélemény másolatát, úgy abból szükséges törölni az azonosító adatokon és munkaképesség változásának, egészségi állapotnak, egészségkárosodásnak a mértékén, és a fogyatékoság tényén kívül minden adatot, így az egészségkárosodás jellegére, orvosi kezelésekre, betegségekre vonatkozó adatokat. Amennyiben az érintett ilyen jellegű kérelemmel fordulna az Adatkezelőhöz és a kérelmet nem írásban terjeszti elő az Adatkezelő számára, úgy az Adatkezelő legkésőbb az adatok (egészségügyi dokumentáció) beérkezését követően köteles az érintett ezen adatok kezelésére adott írásbeli hozzájáruló nyilatkozatát beszerezni.

<b>Adatkezelés célja</b>	A megüresedő álláshelyek betöltésére megfelelő leendő munkavállaló kiválasztása.
<b>Kezelt adatok köre</b>	A jelentkező neve, e-mail címe, telefonszáma, betöltendő pozíció megjelölése, az önéletrajzban, esetlegesen a motivációs levélben megjelölt adatok jellemzően az azonosító adatok, így az név, születési hely, idő, anyja neve, lakcím, végzettséget igazoló dokumentumok másolata és képzési adatok (iskolai végzettség, szakképzettség, szakmai tapasztalat, nyelvtudás szintje, diploma, érettségi átlaga stb.), betöltendő munkakörrel kapcsolatos igény, korábbi munkahelyek, referenciák, fénykép, az érintett által a CV-ben megadott egyéb adatai. Amennyiben az érintett kéri, hogy az Adatkezelő az álláslehetőség betöltésének mérlegelésénél vegye figyelembe az érintett különleges személyes adatait, úgy a megváltozott munkaképességre vonatkozó adatok (szakértő szerv által kiállított szakvéleményben az érintett munkaképesség változásának, egészségi állapotának, egészségkárosodásának mértéke, és a fogyatékoság ténye).
<b>Érintettek köre</b>	Az Adatkezelőhöz álláspályázatot (önéletrajzot) eljuttató személyek köre.

<b>Adatkezelés jogalapja</b>	A GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, valamint a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontja szerinti érintetti hozzájárulás.
<b>Adattárolás határideje</b>	Az érintett hozzájárulásának visszavonásáig, megfelelő jelölt kiválasztásáig. Sikertelen pályázás esetén az állaspályázat elutasításáról szóló tájékoztató sikertelen pályázó részére történő megküldését követő 3 munkanapig. Amennyiben az érintett hozzájárul ahhoz, hogy az Adatkezelő tárolja az önéletrajzát, úgy a hozzájárulás visszavonásáig, de legfeljebb 1 évig.
<b>Adatkezelés módja</b>	Papír alapon, illetve elektronikusan.
<b>Adat forrása</b>	Érintettől felvett adat
<b>Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei</b>	A személyes adat szolgáltatása a kiválasztási folyamat lefolytatásának feltétele, amennyiben az érintett nem bocsátja az Adatkezelő rendelkezésére az adatokat, úgy az Adatkezelőknek nem áll módjában az érintettet tekintetében a felvételi eljárást lefolytatni.
<b>Automatizált döntéshozatal és profilalkotás</b>	Az Adatkezelő nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és nem végez profilalkotást.
<b>Kik ismerhetik meg a személyes adatokat?</b>	Adatkezelő illetékes munkatársai.
<b>Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére</b>	Adattovábbítás harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére nem történik.