

**HUPX - vezetői bérek**  
**2017. szeptember 1.**

Név	Tisztség / Munkakör	Személyi alaphér (Ft/hó)	Prémium (személyi alaphér %-ban)	Időbért megalapozó időtartam	Teljesítmény követelmény	Egyéb közvetlenül nyújtott pénzbeli juttatás (személyi alaphér %-ban)	Végkielégítés (hó)	Felmondási idő (hó / nap)	Versenytilalmi megállapodás (hó)	Versenytilalmi ellenérték (Havi személyi)
<b>Mt. szerinti 208. § (1) szerinti vezető állású munkavállalók</b>										
Tóth Péter	vezérigazgató	1 850 000 Ft	10%	havi bér	Éves prémiumcélkitűzés alapján	-	Mt. alapján 0 hó	Mt. alapján 30 nap	12	6
<b>Vezető beosztású munkavállalók</b>										
	Fejlesztési és informatikai vezető	841 000 Ft	40%	havi bér	Éves prémiumcélkitűzés alapján	5% nyelvvizsgapótlék	VKSZ szerint 3 hó	VKSZ szerint 45 nap	12	6
	Értékesítési vezető	818 000 Ft	40%	havi bér	Éves prémiumcélkitűzés alapján	20% nyelvvizsgapótlék	VKSZ szerint 3 hó	VKSZ szerint 45 nap	12	6
	Piacfejlesztési vezető	903 000 Ft	40%	havi bér	Éves prémiumcélkitűzés alapján	15% nyelvvizsgapótlék	VKSZ szerint 3 hó	VKSZ szerint 45 nap	12	6

A táblázatban felsorolt munkavállalók egyéb közvetve nyújtott pénzbeli hozzájárulásként az alábbi juttatásokban részesülnek:

- évi bruttó 602.000,- Ft Cafeteria keret
- 13.000,- Ft/hó étkezési jegy juttatás
- önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás a személyi alaphér 5,4%-ban

A vezérigazgató kivételével a vezető állású és vezető beosztású munkavállalók jogosultak 13. havi fizetésre.

Az Mt. szerinti 208. § (1) szerinti vezető állású munkavállalók és a vezető beosztású munkavállalók személygépjármű használatra jogosultak.

Név	Tisztség / Munkakör	Megbízási díj (Ft / hó)	Megbízási díjon felüli egyéb járandóság	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások
Herczeg Sándor	FB elnök	120 000 Ft	-	-
Dr. Stumpf Gergely Viktor	FB tag	100 000 Ft	-	-
Módos László	FB tag	100 000 Ft	-	-